

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"МУРИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 6"

ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания работников
протокол от 27.05. 2024 г. №__1__

УТВЕРЖДЕН

приказом
МДОБУ «Муринский ДСКВ №6
от 28.05. 2024г. №_102__

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
работников учреждения

г. Мурино
2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) МДОБУ «Муринский ДСКВ №6 (далее – Учреждение) является коллегиальным органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждение, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждение.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждение являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждение

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения

2. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание отчета о результатах самообследования Учреждения, его обсуждение;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы работников Учреждения.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. Структура Общего собрания формируется из числа всех работников Учреждения.
- 3.2. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 75% работников Учреждения. Общее собрание принимает решения простым большинством голосов.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания оформляются протоколом и являются рекомендательными для работников Учреждения. Решения, утвержденные распорядительным актом Учреждения, являются обязательными для исполнения.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.